



JAKPRAWNIE.PL

Kraków, 13.04.2016 r.

Sąd Rejonowy dla Krakowa-Nowej Huty^[1] w Krakowie

Wydział IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

ul. Przy Rondzie 7

31-547 Kraków

[2]

Powód: **Józef Nowak**, zam. ul. Piwna 1/3, 30-519 Kraków, PESEL: XXXXXXXXXXXX

Pozwany: **Marek Góra**, prowadzący działalność gospodarczą pod firmą "Magazyny" Marek Góra, zam. os. Słoneczne 23/3, 30-522 Kraków

NIP: XXXXXXXXXXXX

POZEW

[3]O USTALENIE ISTNIENIA STOSUNKU PRACY

Działając w imieniu własnym, wnoszę o:

- 1) ustalenie, że w dniu 3 lutego 2016 roku w Krakowie doszło do zawarcia między mną a Pozwanym umowy o pracę na czas określony 6 miesięcy, od dnia 5.02.2016 r., za wynagrodzeniem wynoszącym zł.
- 2) zasądzenie od Pozwanego na moją rzecz kosztów procesu według norm prawem przepisanych.

[4]UZASADNIENIE

Zawarłem z Pozwanym umowę o pracę na okres próbny jednego miesiąca. Umowa została zawarta 4 stycznia 2016 roku i wygasła dnia 4 lutego 2016 roku. Byłem zatrudniony, za wynagrodzeniem minimalnym, jako stróż w magazynie należącym do Pozwanego, który znajdował się na terenie Nowej Huty. Do moich obowiązków należało strzeżenie magazynu w godzinach od 15:00 do 23:00 w dniach od poniedziałku do piątku. W skład obowiązków wchodziło także patrolowanie terenu magazynu i legitymowanie osób wchodzących do jego wnętrza.

Dowód:

- umowa o pracę na okres próbny nr 2/2016 z dnia 4 stycznia 2016

- przesłuchanie stron na okoliczność zatrudnienia

Wykonywałem swoje obowiązki sumiennie, licząc na dalsze zatrudnienie. W pracy odnalazłem się bardzo szybko, gdyż pracowałem w przeszłości jako ochroniarz i wykonywałem

podobne obowiązki. Miałem dobry kontakt z pozostałymi pracownikami oraz ze swoim szefem. Podczas okresu próbnego ani razu nie spóźniłem się do pracy, nie otrzymałem upomnienia.

Dowód:

- przesłuchania świadka Tomasza Malinowskiego, adres zamieszkania...
- przesłuchanie świadka Rafała Czujnego, adres zamieszkania...
- przesłuchanie stron na okoliczność przebiegu zatrudnienia...

Problemy zaczęły się pod koniec stycznia, kiedy to okres próbny zbliżał się do końca. Nie byłem pewny czy umowa zostanie przedłużona. Dnia 28 stycznia odbyłem rozmowę z Pozwanym i poruszyłem ten temat. Odpowiedział, że jeszcze nie zdecydował. Ponowna rozmowa w tym temacie miała miejsce dnia 3 lutego. Pozwany poprosił mnie o wizytę w swoim biurze. Powiedział, że jest zadowolony ze świadczonej przeze mnie pracy i postanowił przedłużyć umowę. Ponieważ umowa na okres próbny wygasła 4 lutego, Pozwany zadeklarował, że następna umowa będzie zawarta na okres 6 miesięcy, liczone od dnia 5 lutego. Warunki płacowe miały pozostać bez zmian. Pozwany powiedział, że umowa zostanie podpisana dnia 5 lutego.

Dowód:

- przesłuchanie stron na okoliczność przedłużenia umowy

Zgodnie z zawartą umową o pracę na czas określony, dnia 5 lutego zgłosiłem się do pracy. Poinformowano mnie jednak, że Pozwany wyjechał na urlop i nie ma nikogo upoważnionego, by podpisać ze mną umowę. Moi koledzy z pracy zostali poinformowani przez pozwanego, że mam pracować dalej, także nie robili żadnych problemów. Wykonywałem swoje podstawowe obowiązki przez następnych 7 dni roboczych. Gdy Pozwany wrócił z urlopu, powiedział, że żadnej umowy nie będzie. Oświadczył, że niczego nie obiecywał, a jedynie wspominał o takiej możliwości. Zapłacił za przepracowane dodatkowo dni, ale nie chciał słyszeć o dalszej współpracy. Natomiast moim zdaniem doszło do dorozumianego zawarcia umowy o pracę, gdyż Pozwany dopuścił mnie do wykonywania obowiązków o czym także poinformował moich kolegów. To umożliwiło mi wykonywanie pracy zgodnie z zawartą umową. Wykonywanie obowiązków potwierdza karta pracy, którą podpisał na początek i koniec zmiany.

Dowód:

- przesłuchanie stron na okoliczność nawiązania stosunku pracy
- przesłuchania świadka Tomasza Malinowskiego, adres zamieszkania...
- przesłuchanie świadka Rafała Czujnego, adres zamieszkania...
- karta obecności w magazynie w miesiącu lutym
- wydruk z przelewu bankowego Pozwanego na konto Powoda

Wskazując na okoliczności i dowody przedstawione powyżej, pozew uważam za uzasadniony i konieczny. Nie widzę także możliwości polubownego załatwienia tej sprawy.

[5] Sądem właściwym w niniejszej sprawie jest sąd właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez Powoda – na podstawie art. 476 § 1 KPC – tj. Sąd Rejonowy dla Krakowa-Nowej Huty.

Józef Nowak

Załączniki:

- 1) *1 x odpis pozwu i wszystkich załączników*
- 2) *Umowa o pracę na okres próbny nr 2/2016 z dnia 4 stycznia 2016*
- 3) *Karta obecności w magazynie w miesiącu lutym*
- 4) *Wydruk o przelewu bankowego Pozwanego na konto Powoda*

[1] Zgodnie z art. 461 § 1¹ KPC, sąd rejonowy jest rzeczowo właściwy do spraw, których przedmiotem jest ustalenie istnienia stosunku pracy i to bez względu na wartość przedmiotu sporu. Dodatkowo należy pamiętać, że pracownik w tego typu sprawach jest zwolniony z obowiązku ponoszenia opłat sądowych..

[2] W tym miejscu trzeba oznaczyć strony. Obowiązkowo trzeba podać imię i nazwisko/nazwę powoda, adres i miejsce zamieszkania/siedziby (ewentualnie adres do korespondencji) oraz numer PESEL/KRS. Dodatkowo można dodać inne numery identyfikacyjne, np. REGON czy NIP. Takie same dane należy podać po stronie pozwanego. Należy jednak zwrócić uwagę, że po stronie pozwanego nie ma obowiązku podawania numeru PESEL, NIP lub KRS.

[3] Podstawą roszczenia są przepisy prawa pracy oraz art. 189 KPC, który uprawnia do złożenia powództwa o ustalenie prawa lub obowiązku.

[4] Pozew należy uzasadnić przez przytoczenie okoliczności przemawiających za zasadnością żądania, a także wskazać dowody, które potwierdzają zajście owych okoliczności.

[5] Przepisy z zakresu prawa pracy przewidują wyjątek od ogólnych przepisów o właściwości miejscowej sądów. Zgodnie z art. 461 § 1 KPC, Powód może wytoczyć pozew według właściwości ogólnej Pozwanego lub wybrać sąd właściwy ze względu na miejsce, gdzie praca miała być lub była świadczona. W niniejszej sprawie Powód wybrał opcję z właściwością sądu ze względu na lokalizację miejsca świadczenia pracy, czyli magazyn w Nowej Hucie.